

Gestion des entreprises et des administrations : Option Gestion des ressources humaines (GRH)

Mention : Gestion des entreprises et des administrations [DUT]

Infos pratiques

- > Composante : IUT de Ville d'Avray
- > Ouvert en alternance : Non
- > Lien(s) vers des sites du diplôme : livret pédagogique : <https://cva.parisnanterre.fr/livrets-pedagogiques-2019-920436.kjsp?RH=1426847532554>
- > Durée moyenne de la formation :
 - 1ère année - Gestion des entreprises et des administrations : Parcours général : 844 h
 - 2ème année - Gestion des entreprises et des administrations : Option Gestion des ressources humaines (GRH) : 738 h

Présentation

Présentation

OFFRE EN COURS DE CONSTRUCTION

- L'option Gestion des ressources humaines (GRH) forme aux outils, systèmes et techniques de la GRH et propose une ouverture à la dimension humaine du management, permettant d'assumer des responsabilités afférentes à la gestion du personnel, de participer au développement d'outils et de méthodes de gestion des emplois et des compétences, de contribuer au diagnostic social de l'organisation ou encore de gérer des systèmes de paie

Les + de la formation

La pédagogie diversifiée permet aux étudiants d'acquérir des connaissances universitaires et de développer des compétences professionnelles. Des projets transversaux (projets tutorés, simulation de gestion, cas pratique) mettent en relation les différentes disciplines dans une vision globale de la gestion de l'organisation.

Les modules de Projet personnel et professionnel permettent d'accompagner les étudiants dans l'élaboration de leur projet d'études et de métiers. Ils apprennent à bâtir une candidature (CV et lettre de motivation) mettant en valeur leur compétences et participent à des simulations d'entretiens. Ils participent également à des conférences animées par des professionnels de la gestion et des responsables de formations post-DUT.

Organisation

Le DUT GEA se déroule sur 2 ans, 4 semestres. Les options GCF et GRH sont proposées en 2^{ème} année.

Stage ou alternance

Stages

- > **Stage:** Obligatoire (4 semaines à la fin du semestre 2 et 10 semaines à la fin du semestre 4.)

Admission

Conditions d'admission

<https://www.parcoursup.fr/>

Admission sur dossier des bacheliers de filières générales (ES, S) et technologiques (STMG: Gestion et finance / Ressources humaines et communication).

Et après

Poursuite d'études

UNIVERSITÉS/IAE :

> Licences générales :

- L3 Sciences de gestion
- L3 Comptabilité, contrôle, audit (CCA)

> Licences professionnelles :

- Métiers de la Gestion et de la Comptabilité (8 spécialités dont Révision Comptable proposée par le département GEA)

Puis insertion professionnelle immédiate.

AUTRES VOIES

- Préparation au Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG)
- Admission par concours parallèles dans les programmes Grandes Écoles des Écoles supérieures de commerce / management (concours passerelle)

Insertion professionnelle

En sortie de DUT :

- Option GCF : Assistant·e en Comptabilité / Contrôle de gestion / Cabinet d'expertise comptable / Banque-assurance..
 - Option GRH : Assistant·e GRH : Paie / Formation / Recrutement / Gestion des emplois et compétences / ...
- Évolution possible au gré de l'expérience vers des postes d'encadrement intermédiaire.

Programme

1ère année - Gestion des entreprises et des administrations : Parcours général

Semestre 1	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Environnement des organisations	UE					15
Environnement des organisations	UE					15
Expression-communication, éléments fondamentaux	EC		24			2,5
LV1 - Anglais	EC		24	4		2
LV2 - Espagnol ou Allemand	EC		14			1
Environnement numérique d'information et de communication	EC		24	4		2
Projet Personnel et Professionnel (PPP)	EC		14			1
Economie	EC	16	22			2
Introduction au droit	EC	10	10			2,5
Psychologie sociale et sociologie des organisations	EC	10	10			2
Aide à la réussite : Soutien	EC			16		
UE Outils et techniques de gestion	UE					15
Outils et techniques de gestion	UE					15
Droit des obligations	EC	16	6			2
Introduction au management	EC	14	12			2
Comptabilité financière	EC	18	40	8		3,5
Initiation à la fiscalité et TVA	EC	6	10			2
Mathématiques pour la gestion et statistiques	EC	12	28	8		3,5
Marketing	EC	8	8			2
Aide à la réussite : Soutien	EC			16		

Semestre 2	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Environnement des organisations	UE					13
Environnement des organisations	UE					13
Expression-communication, information et argumentation	EC		22			2
LV1 - Anglais 2	EC		30	4		2
LV2 - Espagnol ou Allemand 2	EC		14			1
Environnement informatique	EC		16	6		2
Projet Personnel et Professionnel (PPP) 2	EC		14			1
Economie 2	EC	18	18			3
Institutions publiques, françaises et européennes	EC	16				1
Conception et méthodes d'enquête	EC	4	8			1
Aide à la réussite : Soutien	EC			14		
UE Outils et techniques de gestion	UE					17
Outil et techniques de gestion	UE					17
Droit des affaires	EC	24	22			3
Gestion des ressources humaines	EC	12	12			2
Travaux d'inventaire	EC	6	30	10		3
Fiscalité des personnes physiques	EC	6	10			1
Calcul et analyse des coûts	EC	6	22			2
Probabilités	EC	6	16			2
Mathématiques financières	EC	6	16			2
Aide à la réussite : Soutien	EC			14		
Projet tutoré (60h)	EC		30			2

2ème année - Gestion des entreprises et des administrations : Option Gestion des ressources humaines (GRH)

Semestre 3	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Management des organisations	UE					12

Management des organisations	UE				12
LV1 - Anglais	EC		24	4	2
LV2 - Espagnol ou Allemand	EC		14		1
Economie	EC	12	12		1
Droit du travail	EC	16	8		1
Droit des affaires approfondi	EC	12	8		1
Fiscalité des personnes morales	EC	12	8		1
Stratégie d'entreprise	EC	12	8		1
Analyses statistiques pour la gestion	EC	6	12		1
Méthodologie de gestion de projet	EC	4	8		0,5
Logiciel métier	EC		10	6	1
Simulation de gestion	EC		16		1
Création d'entreprise	EC	4	4		0,5

UE Outils de la Gestion des Ressources humaines	UE				18
Outils de la Gestion des ressources humaines	UE				18
Expression-communication des organisations de la GRH	EC		22	4	2
Systèmes de gestion de bases de données de la GRH	EC	4	24	6	2
Projet personnel et professionnel GRH	EC		12		1,5
Droit du travail approfondi	EC	14	20		3
Diagnostic financier GRH	EC	6	14		1,5
Gestion administrative des RH	EC		30		2
Gestion des emplois et des compétences	EC	6	22		2
Projet tuteuré (120h)	EC		36		4

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Environnement et outils de la GRH	UE					14
Environnement et outils de la GRH	UE					14
Expression-communication professionnelle	EC		18			1
LV1 approfondissement professionnel	EC		18	4		1
LV2 - Espagnol ou Allemand 2	EC		14			1
Economie 2	EC	10	4			1
Projet Personnel et Professionnel (PPP)	EC		10			0,5
Systèmes d'information de gestion	EC		12	6		1
Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle	EC	4	16			1
Droit administratif	EC	14	6			1
Applications professionnelles statistiques	EC	6	10	4		1
Cas pratique	EC	6	12			1
Economie et développement durable	EC	4	4			0,5
Pratique des relations sociales dans l'entreprise	EC	10	10			1
Tableaux de bord sociaux	EC		22			1
Gestion de la paie	EC		16	6		1
Gestion du recrutement et de la Formation	EC	10	6			1

UE Mise en situation professionnelle	UE					16
Mise en situation professionnelle	UE					16
Projet tutoré (120h)	EC		36			4
Stage	EC					12