



- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Secteur : Textile Habillement- Filière : Techniques d'Habillement Production- Niveau : Technicien |
|--|

1. Description générale du métier

Le Technicien en Production industrielle de vêtements travaille principalement dans les entreprises de fabrication de vêtements en chaîne et trame, en maille ainsi que le jeans et sportswear du secteur industriel de l'habillement.

Son rôle est de garantir la fabrication en respectant les délais, les spécifications techniques et les normes de qualité du client.

Ses responsabilités sont étroitement reliées au respect des exigences du client, à la coordination avec les autres services et à la fabrication du modèle. Les principales activités associées à cette fonction sont de coordonner, contrôler, superviser la production pour atteindre les objectifs de rendement tout en respectant la qualité et les délais.

2. Profil de la formation

À l'issue de la formation, le stagiaire aura été préparé pour une intégration harmonieuse au marché du travail et pour s'adapter à ses exigences de rendement, de santé et de sécurité. Armé des connaissances de base des matériaux, des techniques et des équipements et de la supervision, il sera en mesure d'exécuter les tâches de Production industrielle de vêtements:

- Planifier le lancement de la chaîne ;
- Aménager des postes de travail ;
- Contrôler la production ;
- Gérer les aléas de la production ;
- Evaluer l'état du parc machine ;
- Superviser les opératrices.

3. Formation

La durée de formation est étalée sur **deux années**. Le mode de formation est actuellement résidentiel et pourra être proposé en alterné avec un découpage prédéfini

4. Conditions d'admission :

Pour être admis au concours donnant accès au programme des Technique d'Habillement Production,

il faut satisfaire aux conditions suivantes :

- Justifier du niveau de la **2^{ème} année du Baccalauréat** ;
- Être âgé de moins de **25 ans**.

Pour ceux qui sont admissibles, le concours est composé de divers tests :

- Un test de mathématique.
- Un test de français permettant de vérifier :
 - l'intérêt pour le métier ;
 - la capacité à comprendre, à écrire et à parler le français;
 - les aptitudes à travailler en équipe;
 - les aptitudes pour le métier.



5. Programme de la formation

Le programme est défini par compétences, formulé par objectifs et découpé en modules. Il est conçu selon une approche globale qui tient compte à la fois des besoins de formation et de la situation de travail. On y énonce les compétences minimales que l'apprenant doit acquérir pour obtenir son diplôme.

Le programme de formation est dispensé en **2020 heures** et étalé sur **deux années** de formation, dont un stage technique de 1 mois et demi à la fin de la formation.

N° Module	Modules	Total
EGT1	Arabe	30
EGT2	Communication écrite et orale	210
EGT3	Anglais technique	70
EGT4	Législation/PME	30
M01	Métier et formation en habillement	15
M02	Caractérisation des matières textiles	30
M03	Équipements et accessoires de confection	60
M04	Techniques de piquage et d'assemblage	90
M05	Santé et sécurité au travail en habillement	30
M06	Normes de qualité	60
M07	Attitudes professionnelles	30
M08	Interprétation des patrons	60
M09	Chronométrage de opérations	15
M10	Résolution de problèmes	30
M11	Aménagement des postes de travail	90
M12	Interaction avec l'atelier de coupe	30
M13	Bureautique	60
M14	Confection d'échantillons	165
M15	Lancement de la production	180
M16	Moyens de recherche d'emploi	15
M17	Application d'équilibrage	30
M18	Supervision d'un groupe de production	120
M19	Contrôle de la production	90
M20	Aléas de la production	30
M21	Formation du personnel	60
M22	Contrôle de l'État du parc machine	30
M23	Stage en entreprise	360
TOTAL		2020

6. Evaluation de la formation

La formation dispensée est modulaire et les évaluations sont organisées sous forme de :

- Contrôles continus ;
- Examens de fin de module ;
- Examen de passage ;
- Examen de fin de formation

7. Perspectives professionnelles

Après avoir acquis de l'expérience, les personnes démontrant les capacités et la volonté d'apprendre peuvent accéder à des postes de Directeur d'atelier ou de Directeur technique. Selon leur potentiel, avec l'expérience et une formation appropriée, ces personnes peuvent également accéder à des postes de gestionnaire ou encore elles peuvent créer une petite



entreprise de confection, encouragées par l'opportunité des programmes s'adressant aux jeunes promoteurs.